



„Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez REAC Components Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Nowy Kisielin – Innowacyjna 1, 66-002 Zielona Góra, moich danych osobowych zawartych w dokumentacji aplikacyjnej również na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych prowadzonych przez Administratora”

Administratorem danych osobowych jest REAC Components Sp. z o.o., ul. Nowy Kisielin – Innowacyjna 1, 66-002 Zielona Góra. Dane będą przetwarzane w celu realizacji bieżącej rekrutacji na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO, a w zakresie danych dodatkowych – na podstawie zgody kandydata. Za zgodą kandydata dane mogą być przetwarzane również w przyszłych rekrutacjach (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

Kandydat ma prawo dostępu do danych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia skargi do PUODO oraz wycofania zgody w dowolnym momencie. Podanie danych wymaganych przepisami prawa pracy jest dobrowolne, ale niezbędne do udziału w rekrutacji; podanie danych dodatkowych oraz zgoda na przyszłe rekrutacje jest dobrowolna. Dane nie są profilowane ani przetwarzane w sposób zautomatyzowany.

“I consent to the processing of my personal data contained in the application documentation by REAC Components Sp. z o.o. with its registered office at ul. Nowy Kisielin – Innowacyjna 1, 66-002 Zielona Góra, also for the purposes of future recruitment processes conducted by the Administrator.”

The administrator of personal data is REAC Components Sp. z o.o., ul. Nowy Kisielin – Innowacyjna 1, 66-002 Zielona Góra. The data will be processed for the purpose of current recruitment on the basis of Article 6(1)(b) and (c) of the GDPR, and in the case of additional data, on the basis of the candidate's consent. With the candidate's consent, the data may also be processed in future recruitment processes (Article 6(1)(a) of the GDPR).

The candidate has the right to access, rectify, delete, restrict the processing of, and transfer the data, as well as to lodge a complaint with the PUODO and withdraw consent at any time. Providing data required by labor law is voluntary but necessary to participate in the recruitment process; providing additional data and consent for future recruitment processes is voluntary. The data is not profiled or processed in an automated manner.