

Klauzula informacyjna

Rekrutacja

Na podstawie przepisów zawartych w art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwane dalej „RODO”) informujemy, iż:

1. Administratorem danych osobowych jest REAC Components Sp. z o.o. z siedzibą w Zielonej Górze (66-002), ul. Nowy Kisielin - Innowacyjna 1, KRS: 0000551202, REGON: 361134689, NIP: 9282081562 (dalej: Administrator).
2. Wszelkie żądania, pytania i wnioski dotyczące przetwarzania danych osobowych należy kierować pod adresem e-mail: mojedane@reac.pl lub na adres siedziby Administratora.
3. Dane osobowe Kandydatów będą przetwarzane przez Administratora w celach rekrutacyjnych, w szczególności:
 - a) realizacji obowiązków wynikających z przepisu art. 22[1] § 1 Kodeksu pracy (podstawa przetwarzania danych: art. 6 ust. 1 lit. c RODO) przez czas niezbędny do przeprowadzenia ww. procesu, tj. do momentu zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ofercie zatrudnienia;
 - b) realizacji uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa (podstawa przetwarzania danych: art. 6 ust. 1 lit. c RODO w przypadku danych zwykłych lub art. 9 ust. 2 lit. b RODO w przypadku szczególnych kategorii danych) przez czas niezbędny do przeprowadzenia ww. procesu, tj. do momentu zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ofercie zatrudnienia;
 - c) w celu przetwarzania danych niewymaganych przepisami prawa przekazanych w procesie rekrutacyjnym dobrowolnie przez Kandydata na podstawie udzielonej zgody (podstawa przetwarzania danych: art. 6 ust. 1 lit. a RODO w przypadku danych zwykłych lub art. 9 ust. 2 lit. a RODO w przypadku szczególnych kategorii danych), przez czas niezbędny do przeprowadzenia ww. procesu, tj. do momentu zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ofercie zatrudnienia lub do momentu wycofania wyrażonej zgody;
 - d) w celu przetwarzania danych niewymaganych przepisami prawa, lecz koniecznych do przeprowadzenia rekrutacji, co stanowi prawnie uzasadniony interes Administratora (podstawa przetwarzania danych: art. 6 ust. 1 lit. f RODO) przez czas niezbędny do przeprowadzenia ww. procesu, tj. do momentu zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ofercie zatrudnienia lub do momentu zgłoszenia skutecznego sprzeciwu;
 - e) w celu obrony i/lub dochodzenia roszczeń z tytułu realizowanych procesów rekrutacyjnych, co stanowi prawnie uzasadniony interes Administratora (podstawa przetwarzania danych: art. 6 ust. 1 lit. f RODO) przez okres przedawnienia roszczeń lub do momentu zgłoszenia skutecznego sprzeciwu.
4. Odbiorcami danych osobowych mogą być:
 - a) podmioty uprawnione na podstawie przepisów prawa do ich otrzymywania;
 - b) podmioty, którym Administrator powierzył przetwarzanie danych osobowych na podstawie zawartych umów, np. dostawcy usług IT, dostawcy aplikacji wspomagających procesy rekrutacyjne, itp.
5. Dane osobowe nie będą podlegać zautomatyzowanemu przetwarzaniu (w tym profilowaniu) oraz nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG).
6. Kandydatom przysługuje prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz otrzymywania ich kopii, sprostowania, usunięcia danych, ograniczenia przetwarzania danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, a także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych) w przypadku uznania, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
7. Podanie danych osobowych w zakresie, o którym mowa w art. 22[1] § 1 Kodeksu pracy jest obowiązkowe. W pozostałym zakresie jest dobrowolne.

Information clause

Recruitment

Pursuant to the provisions contained in Art. 13 section 1 and section 2 Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC (hereinafter referred to as "GDPR") we inform that:

1. The administrator of personal data is REAC Components Sp. z o. o. located in Zielona Góra (66-002), ul. Nowy Kisielin - Innowacyjna 1, KRS: 0000551202, REGON: 361134689, NIP: 9282081562 (hereinafter: Administrator).
2. All requests, questions and applications regarding the processing of personal data should be sent to the e-mail address: mojedane@reac.pl or to the address of the Administrator's registered office.
3. Candidates' personal data will be processed by the Administrator for recruitment purposes, in particular:
 - a) fulfillment of obligations arising from the provisions of Art. 22[1] § 1 of the Labor Code (basis for data processing: Article 6(1)(c) of the GDPR) for the time necessary to carry out the above-mentioned process, i.e. until the recruitment process for the position specified in the employment offer is completed;
 - b) exercising the right or fulfilling an obligation arising from a legal provision (basis for data processing: Article 6(1)(c) of the GDPR in the case of ordinary data or Article 9(2)(b) of the GDPR in the case of special categories of data) for the time necessary to carry out the above-mentioned process, i.e. until the recruitment process for the position specified in the employment offer is completed;
 - c) for the purpose of processing data not required by law, provided voluntarily by the Candidate in the recruitment process based on the consent granted (basis for data processing: Article 6(1)(a) of the GDPR in the case of ordinary data or Article 9(2)(a) of the GDPR in the case of special categories of data), for the time necessary to carry out the above-mentioned process, i.e. until the recruitment process for the position specified in the employment offer is completed or until the consent is withdrawn;
 - d) for the purpose of processing data not required by law, but necessary to carry out recruitment, which constitutes the legitimate interest of the Administrator (basis for data processing: Article 6(1)(f) of the GDPR) for the time necessary to carry out the above-mentioned process, i.e. until the recruitment process for the position specified in the employment offer is completed or until an effective objection is raised;
 - e) in order to defend and/or pursue claims related to ongoing recruitment processes, which constitutes the legitimate interest of the Administrator (basis for data processing: Article 6(1)(f) of the GDPR) for the period of limitation of claims or until an effective objection is raised.
4. The recipients of personal data may be:
 - a) entities authorized under the law to receive them;
 - b) entities to which the Administrator entrusted the processing of personal data on the basis of concluded contracts, e.g. IT service providers, suppliers of applications supporting recruitment processes, etc.
5. Personal data will not be subject to automated processing (including profiling) and will not be transferred outside the European Economic Area (EEA).
6. Candidates have the right to access their personal data and receive copies thereof, rectify, delete data, limit data processing, object to the processing of personal data, as well as the right to lodge a complaint with the supervisory authority (President of the Office for Personal Data Protection) in the event of recognition that the processing of personal data violates the provisions of the General Data Protection Regulation of April 27, 2016.
7. Providing personal data in the scope referred to in Art. 22[1] § 1 of the Labor Code is mandatory. The rest is voluntary.